

الهدف من النشرة

توعية أصحاب الأعمال بالقرار الوزاري رقم 686 الصادر بتاريخ 1442/01/01هـ الخاص "بتوطین المهن الهندسية" والتابع لمبادرة "توطین المهن" المعلن عنها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ 1440/01/20هـ. وأهمية تطبيق القرار خلال فترة السماح والعقوبات المترتبة من عدم التطبيق.

نص القرار

توطین المهن الهندسية في المنشآت بنسبة (20%) وفق التخصصات والمسميات الواردة في الدليل الإجرائي اعتباراً من 1442/06/01هـ الموافق 2021/01/14م.

النسب الملزم تطبيقها

توطین نسبة 20% من إجمالي العاملين ذوي المهن الهندسية في المنشأة.

سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها (5) عاملين فأكثر من العاملين ذوي المهن الهندسية، وفي حال استهداف مهن هندسية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغيرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطین الأعلى.

شروط احتساب المهندسين ضمن نسب التوطين

يشترط حصول المهندسين على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين، ولا يتم احتساب المهندسين غير المعتمدين من ضمن نسب التوطين المفروضة.

آلية احتساب نسب التوطين

الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوطين

يشترط لاحتساب المهندس السعودي في نسبة التوطين ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية عن (7000 ريال سعودي).

المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن هندسية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

للاطلاع على المهن الهندسية المنصوص عليها في القرار

حزم المحفزات والدعم التي تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف المهندسين السعوديين

- دعم عملية الاستقطاب والبحث عن الموظفين المناسبين.
- دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
- دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي للمهندسين السعوديين.
- أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة.

آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

أ

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوطين المطلوبة، سيتم إيقاف جميع التعاملات الإلكترونية للمهن الهندسية (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة للمهنة، تغيير مهنة للمهنة، رخص العمل للمهنة) آلياً للمنشأة، بالإضافة لعقوبة مخالفة توطين المهن المقصورة على السعوديين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/09/27هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

تغيير المهنة من	تغيير المهنة إلى	نقل الخدمة إلى المنشأة	نقل الخدمة من المنشأة	رخص العمل	الاستقدام
إيقاف	حسب ضوابط تغيير المهن	إيقاف	إيقاف	إيقاف	إيقاف

ب

في حالة وجود عامل يعمل في أحد المهن الهندسية المستهدفة بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/09/27هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

حقائق وأرقام

لمهنة الهندسة

نسبة أعداد السجلات التجارية للأنشطة الهندسية حسب تصنيف ISIC 4 في مدينة جدة مقارنةً بالمملكة

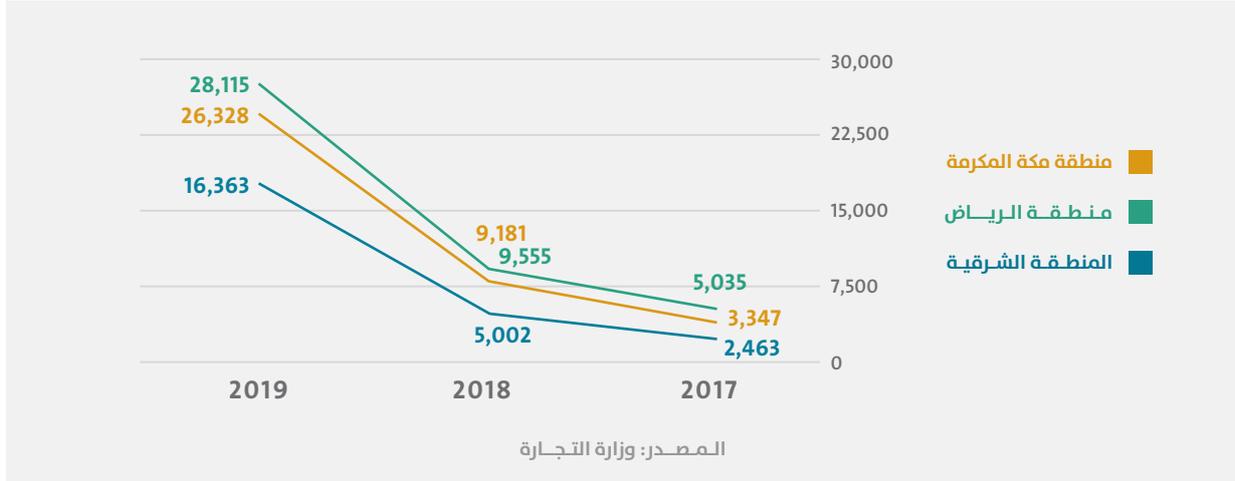


يتضح من الرسم البياني أعلاه أن نسبة السجلات التجارية القائمة للأنشطة الهندسية ارتفع خلال عام 2019م إلى 15% في مدينة جدة بمعدل زيادة 2% عن عام 2017م.

إجمالي أعداد السجلات التجارية للأنشطة الهندسية حسب تصنيف ISIC 4 بحسب المناطق الإدارية

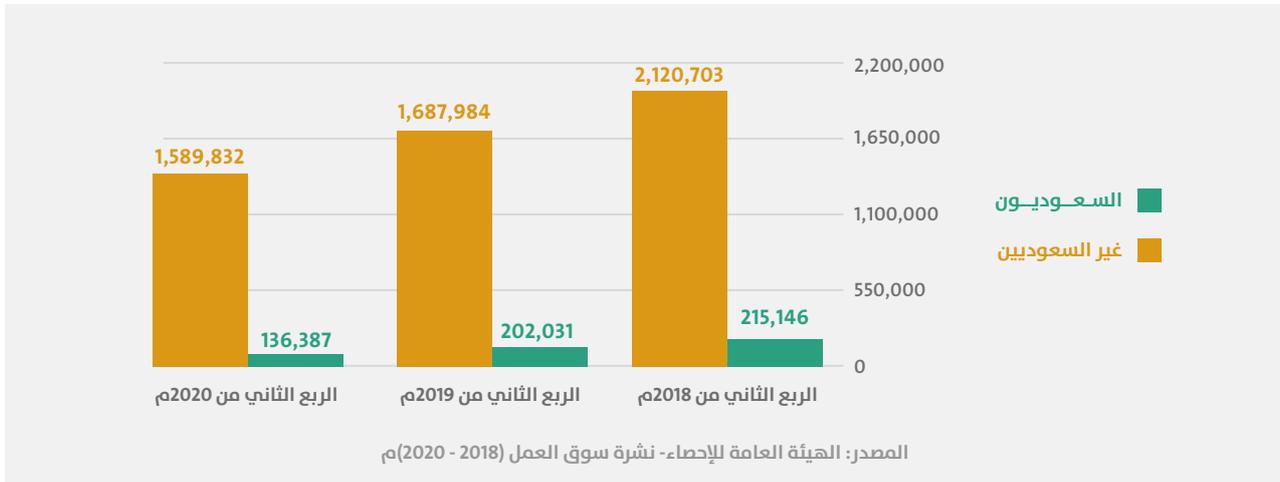
السنة	2019م	2018م	2017م	المنطقة
26,328	9,181	3,347	منطقة مكة المكرمة	
28,115	9,555	5,035	منطقة الرياض	
16,363	5,002	2,463	المنطقة الشرقية	

المصدر: وزارة التجارة



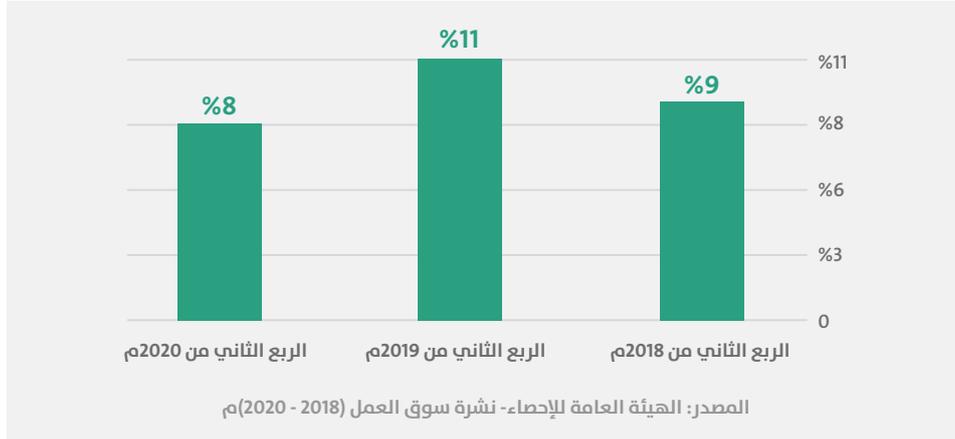
يتضح من الرسم البياني أن أعداد السجلات التجارية في عام 2019م ارتفعت ثلاث أضعاف عن عام 2017م، مرتبة من الأعلى إلى الأقل منطقة الرياض، منطقة مكة المكرمة، ثم المنطقة الشرقية.

إجمالي أعداد العاملين في المهن الهندسية الأساسية المساعدة حسب الجنسية في المملكة



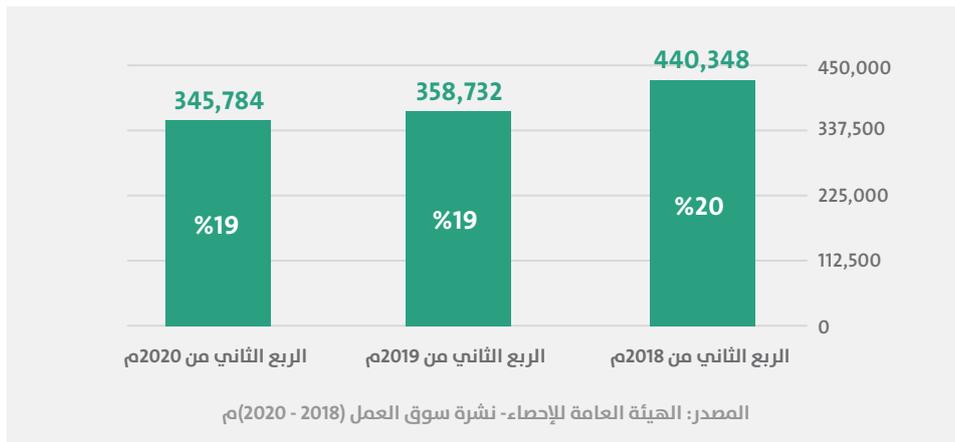
يتضح من الرسم البياني انخفاض كلاً من أعداد العاملين السعوديين وغير السعوديين في الربع الثاني من عام 2020م مقارنة بأعدادهم في الربع الثاني من عام 2019م، حيث بلغ عدد العاملين السعوديين في الربع الثاني من عام 2019م 202,031 في حين بلغ عدد العاملين غير السعوديين 1,687,984. ونلاحظ أن أعداد العاملين غير السعوديين أعلى من أعداد العاملين السعوديين في سنوات المقارنة، وذلك بسبب الطلب المتزايد على العمالة الوافدة في المهن الهندسية الأساسية المساعدة والتي تشمل المهن (الميكانيكية، الكهربائية والإلكترونية، النجارة والديكور، الإنشاءات وتجميع الآلات والأجهزة).

نسبة السعوديين في المهن الهندسية الأساسية المساعدة في المملكة من إجمالي العاملين (سعودي/غير سعودي) في المهن الهندسية الأساسية المساعدة في المملكة



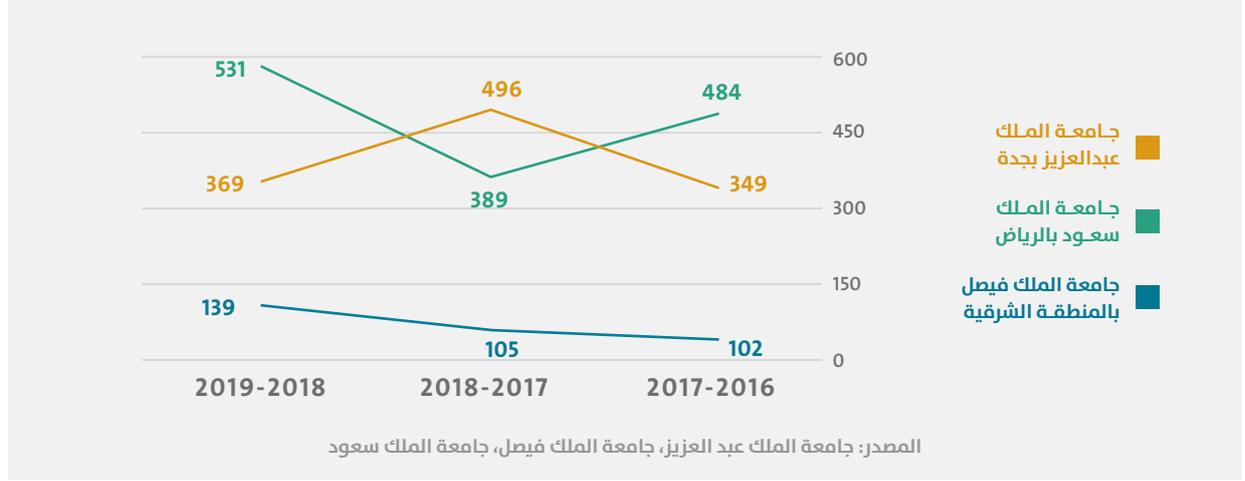
من خلال الرسم البياني أعلاه يلاحظ انخفاض أعداد العاملين السعوديين في المهن الهندسية المساعدة من 11% في نهاية الربع الثاني من 2019م إلى 8% في نهاية الربع الثاني من 2020م ومن المرجح أن تكون أحد الأسباب هي توقف الأعمال بسبب جائحة كورونا بالإضافة إلى أسباب أخرى.

إجمالي أعداد العاملين (سعودي/غير سعودي) في المهن الهندسية الأساسية المساعدة في منطقة مكة المكرمة



نلاحظ من الرسم البياني أعلاه أن نسبة العاملين (سعودي/غير سعودي) في منطقة مكة المكرمة انخفضت في العامين الأخيرين مقارنة بعام 2018م، حيث بلغت 19% في نهاية الربع الثاني من عام 2020م

مقارنة إجمالي أعداد خريجي الهندسة بجامعة الملك عبدالعزيز وجامعة الملك سعود وجامعة الملك فيصل



2019-2018 م	2018-2017 م	2017-2016 م	
369	496	349	جامعة الملك عبدالعزيز بجدة
531	389	484	جامعة الملك سعود بالرياض
139	105	102	جامعة الملك فيصل بالمنطقة الشرقية

يوضح الجدول أعداد الخريجين في كلاً من جامعة الملك عبد العزيز في مدينة جدة وجامعة الملك سعود في الرياض وجامعة الملك فيصل في المنطقة الشرقية ويلاحظ أن أعداد الخريجين من جامعة الملك عبد العزيز يأتي في المرتبة الثانية بعد جامعة الملك سعود بالرياض ويعود السبب إلى ارتفاع عدد السكان في مدينة الرياض عن مدينة جدة.

أعد مركز المعلومات والدراسات الاقتصادية بغرفة جدة استطلاع رأي عينة عشوائية من أصحاب الأعمال بخصوص قرار توظيف المهن الهندسية، وأتضح أن:



من أهم العقبات التي قد تواجه أصحاب الأعمال في توظيف هذه المهنة



مقترحات القطاع الخاص حسب نتائج استطلاع الرأي حول تطبيق القرار

- تقديم الدعم للمنشآت الهندسية الصغيرة والمتوسطة التي تقوم بتوظيف السعوديين.
- تدريب وتهيئة الخريجين السعوديين لكسب المهارات اللازمة لسوق العمل.
- توسيع التخصصات الهندسية بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل.
- اعتماد دليل للمهن الهندسية والفنية من الجهة ذات العلاقة.

كما قام مركز المعلومات والدراسات الاقتصادية بغرفة جدة
باستطلاع رأي عينة عشوائية من خريجي الكلية الهندسية بجامعة
الملك عبد العزيز بخصوص قرار توطيق المهن الهندسية، وأتضح أن:



المناصب والمجالات التي يعمل بها أفراد العينة
والتي لا تناسب التخصصات الهندسية

- | | | | |
|--|---|-------------------------------|---|
| موظف مبيعات بدوام كلي أو جزئي | ■ | موظف مبيعات بدوام كلي أو جزئي | ■ |
| مندوب تسويق | ■ | مندوب تسويق | ■ |
| حارس أمن | ■ | حارس أمن | ■ |
| مساعد إداري | ■ | مساعد إداري | ■ |
| موظف خدمة عملاء | ■ | موظف خدمة عملاء | ■ |
| موظف بنك | ■ | موظف بنك | ■ |
| عامل | ■ | عامل | ■ |
| في مجال الاتصالات | ■ | | |
| في مجال سلاسل الإمداد | ■ | | |
| في مجال تجارة الأقمشة | ■ | | |
| في مجال خدمات المياه | ■ | | |
| في مجال البحث والتطوير | ■ | | |
| في مجال المشتريات | ■ | | |
| مجال تطوير وتحليل ومراقبة أداء الأعمال | ■ | | |

الصعوبات التي واجهت أفراد العينة لإيجاد وظيفة في نفس التخصص مرتبة من الأعلى للأقل

قلة الحوافز

وجود الخبرة كمتطلب أساسي للتوظيف

ارتفاع عدد الموظفين غير السعوديين في التخصصات الهندسية المختلفة

قلة الوظائف الشاغرة التي تخص المهن الهندسية

التوطين الوهمي للسعوديين

عدم وضوح التسلسل الوظيفي والمهام المطلوبة ومدة العمل اليومي في بعض المنشآت

توظيف المتقدم للوظيفة في وظائف لا تنتمي للمهن الهندسية

عدم توفر الوظائف في نفس بلد الإقامة

التركيز على طلب تخصصات هندسية محددة دون غيرها وانخفاض الطلب على بعض التخصصات الأخرى

الأسباب التي قد تحول دون قبول عرض وظيفي في مجال التخصص مرتبة من الأعلى للأقل

ضعف المقابل المالي مقارنةً بحجم المهام الوظيفية المطلوبة

توظيف المهندسين السعوديين بوظائف متدنية وليست وظائف أساسية مثل مهندس معماري أو مهندس كيميائي...

عدم التزام المنشآت بالتطوير الوظيفي للموظفين

عرض وظائف خارج مكان الإقامة

الحوافز التي تدعم استمرار الموظف السعودي بالعمل في المهنة الهندسية مرتبة من الأعلى للأقل

الحوافز المادية وإلتزام المنشأة بحفظ حقوق الموظفين

وجود سلم وظيفي واضح ومهام وظيفية متنوعة

إمكانية الحصول على الدورات التدريبية والتطويرية في المجالات الهندسية المختلفة

اعتماد تصنيف مهني موحد للمهندسين

المقترحات

- إلزام المنشآت بالتوطين وعمل جولات تفتيشية للتأكد من تطبيق القرار
- إنشاء منصة خاصة بالمهندسين حيث تضم المهندسين الخريجين وأصحاب العمل في المنشآت الهندسية ليتم طرح الوظائف الهندسية من خلالها
- التأكيد على المنشآت بالالتزام بالحد الأدنى من الأجور للمهندسين
- طرح دورات تدريبية معتمدة من قبل الجهات الحكومية والجامعات، أو إلزام الجامعات بتوفير تدريب مكثف لخريجي الكليات الهندسية
- تفعيل مسارات التوظيف الخاصة بالوظائف الهندسية