

قرار توظيف مهنة الصيدلة والتخصصات التابعة لها

توعية أصحاب الأعمال بالقرار الوزاري الخاص بتوظيف مهنة الصيدلة والتخصصات التابعة لها في جميع أنشطة سوق العمل ومنافذ بيعها والمنبثقة من مبادرة "توظيف المهن" المعلن عنها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ 1440/01/20هـ بالإضافة إلى أهمية تطبيق القرار خلال فترة السماح والعواقب المترتبة عن عدم التطبيق.

الهدف من النشرة:

توظيف جميع مهن الصيدلة والتخصصات التابعة لها بالكيانات التي يعمل فيها عدد (5) صيادلة فأكثر وذلك في جميع أنشطة سوق العمل على مرحلتين:

نص القرار

2 المرحلة الثانية

تطبيق نسبة التوظيف 30% اعتباراً من تاريخ 01 / 12 / 1442 هـ

1 المرحلة الأولى

تطبيق نسبة التوظيف 20% اعتباراً من تاريخ 01 / 12 / 1441 هـ

يطبق على الكيانات التي يتجاوز عدد العاملين غير السعوديين فيها خمسة صيادلة فأكثر.

شروط تطبيق القرار

المنشآت التي يعمل فيها أقل من 5 صيادلة.

5↓

الصيدلة المتقاعدين لن يتم احتسابهم في نسب توظيف مهن الصيدلة.

❌

الصيدلة غير المتفرغين للعمل في الكيان لا يتم احتسابهم ضمن نسبة توظيف مهن الصيدلة.

❌

الاستثناءات

هي الفترة ما بين تاريخ القرار الوزاري والبدء بتطبيق وتنفيذ القرار ويمكن للكيانات خلال هذه الفترة العمل على تصحيح أوضاعها لتحقيق نسبة التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها.

فترة السماح

المهن المستهدفة بتوطين مهنة الصيدلة:

مهن الصيدلة:

اصطائي سموم		صيدلي	
اختصاصي أدوية طبيعية		اختصاصي أدوية كيميائية	
مدرب صيدلة		مدرب علوم مخبرية	
اختصاصي أدوية عام		استشاري أدوية	
اختصاصي بكتيريا وعقاقير		اختصاصي أمصال	

* جميع المهن التي تدرج تحت تخصص الصيدلة بحسب التصنيف المهني السعودي المعتمد.

المنشآت الخاصة بمهنة الصيدلة والأنشطة التابعة لها

يطبق قرار توطین مهنة الصيدلة والتخصصات التابعة لها على جميع الكيانات في السوق السعودي على سبيل المثال لا الحصر:

المستشفيات		العيادات الطبية		المنشآت الطبية
الصيدليات		الشركات الطبية		
المراكز الطبية		منافذ البيع للأدوية والأدوات الطبية		

المكاتب العلمية		شركات التأمين		الشركات
الموردين		شركات المستلزمات الطبية		
المستودعات		شركات الأدوية		
منافذ البيع		شركات التوزيع		

يُعنى القرار بجميع الأنشطة الاقتصادية في السوق السعودي طبقاً للدليل الوطني للأنشطة الاقتصادية 4 ISIC .

الأنشطة

واقع مهنة الصيدلة

في المملكة العربية السعودية



إجمالي عدد السجلات التجارية القائمة للأنشطة الصحية
و الأنشطة التابعة لها في محافظة جدة لعام 2019م:

1158
سجل تجاري

المصدر: وزارة التجارة



معدل الصيدلة في المملكة لعام 2018م:

8.7 صيدلي/ 10000 نسمة⁽¹⁾

متوسط معدل الصيدلة في العالم لعام 2018م:

6.02 صيدلي/ 10000 نسمة⁽²⁾

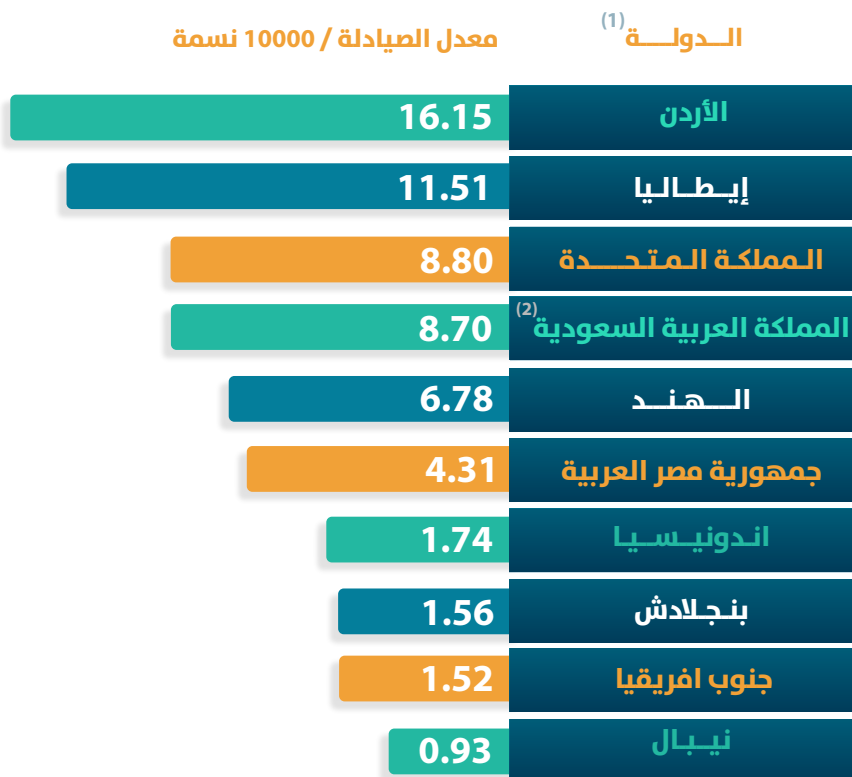
المصدر: (1) الكتاب الإحصائي السنوي لعام 1439 هـ - وزارة الصحة

(2) المركز الوطني لمعلومات التكنولوجيا الحيوية في الولايات المتحدة الأمريكية



هل
تعلم!

مقارنة لمعدل الصيدلة لبعض الدول المختلفة في عام 2017م:



يرتبط التباين في معدلات الصيدلة ارتباطاً وثيقاً بالمؤشرات الاقتصادية على مستوى السكان والدولة، حيث أن الدول ذات الدخل القومي الإجمالي المرتفع لديها قوى عاملة من الصيدلة والفنيين أكثر من الدول ذات الدخل القومي الإجمالي المنخفض الأمر الذي يضمن لسكان هذه الدول الحصول على الرعاية الصحية اللازمة بشكل أفضل ويظهر هذا التباين في الجدول أعلاه. (3)

المصدر: (1) منظمة الصحة العالمية

(2) الكتاب الإحصائي السنوي لعام 1439 هـ - وزارة الصحة

(3) المركز الوطني لمعلومات التكنولوجيا الحيوية في الولايات المتحدة الأمريكية

مرئيات القطاع الخاص

تم استطلاع رأي عينة عشوائية من أصحاب الأعمال المستثمرين
بالأنشطة الاقتصادية التابعة لمهنة الصيدلة وقد أتضح أن:

نسبة المنشآت التي تقوم بتدريب خريجي الصيدلة السعوديين بعد توظيفهم حوالي	44% من حجم العينة
نسبة من اقترح تمديد فترة السماح المذكورة في القرار	40% من حجم العينة
نسبة العاملين السعوديين الذين يعملون حالياً بمهنة الصيدلة حوالي	28% من حجم العينة

◆ من أهم العقبات التي قد تواجه أصحاب الأعمال في توظيف
مهنة الصيدلة والتخصصات التابعة لها:

- ◆ انخفاض عدد الخريجين السعوديين من تخصص الصيدلة.
- ◆ عدم رغبة الصيدلي السعودي بالعمل في القرى والمدن الصغيرة أو النائية.
- ◆ ارتفاع نسبة التسرب الوظيفي من قبل الموظفين السعوديين لأسباب مختلفة منها:
الأجر الشهري المنخفض، الانتقال للعمل بالقطاع الحكومي، طول ساعات العمل.
- ◆ طول فترة تدريب وتأهيل الموظف السعودي مقارنةً مع الموظف الغير السعودي.
- ◆ منافسة الشركات الكبرى بالعروض الوظيفية المقدمة مقارنةً بالعروض الوظيفية المقدمة من المنشآت الناشئة والصغيرة.
- ◆ الدخل السنوي للمصيديات الصغيرة منخفض ولا يغطي المصروفات ومن ضمنها أجور السعوديين التي تعد أعلى من أجور غير السعوديين.
- ◆ صعوبة الحصول على ترخيص من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- ◆ ضعف الإقبال على مهنة "مندوب مبيعات" من قبل الكوادر الوطنية.

◆ مقترحات القطاع الخاص حسب نتائج استطلاع الرأي حول تطبيق القرار

السماح بتخصصات كلية العلوم ذات العلاقة للعمل في مجال الدعاية والتعريف بالمستحضرات الصيدلانية والعشبية و ألا تقتصر على تخصص صيدلة فقط.

تقديم دورات تأهيلية مكثفة لخريجي الصيدلة السعوديين من قبل الجامعات بالتعاون مع الغرف التجارية والجهات ذات العلاقة.

أن تكون الغرف التجارية حلقة الوصل بين الجامعات والمنشآت ذات العلاقة لتوفير قاعدة بيانات لخريجي الصيدلة والتنسيق لتدريبهم وتأهيلهم.

ضرورة التنسيق بين الجهات ذات العلاقة لعمل لقاءات التوظيف لمهنة الصيدلة والتخصصات التابعة لها.

تقديم الحوافز للموظفين السعوديين في القطاع الخاص لتشجيعهم على الاستمرار في العمل من خلال: رفع الحد الأدنى للرواتب، زيادة فترات الراحة الأسبوعية، توفير التدريب المتخصص وغير ذلك من الحوافز للحد من التسرب الوظيفي.

الحاجة للشفافية في توضيح العدد الفعلي للخريجين والعاملين في هذا المجال للموائمة مع حاجة سوق العمل.

تمديد فترة السماح للمرحلة الأولى تمهيداً للتمكين من تطبيق القرار.

تسهيل الأنظمة والإجراءات وتقديم الدعم اللازم للأجور وخاصة للمنشآت الصغيرة.

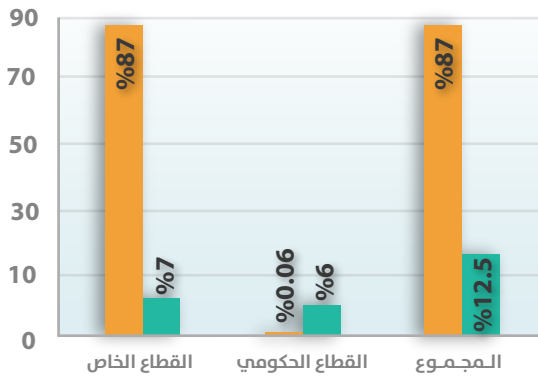


**مقترحات
القطاع الخاص
حول تطبيق القرار**

حقائق وأرقام لمهنة الصيدلة

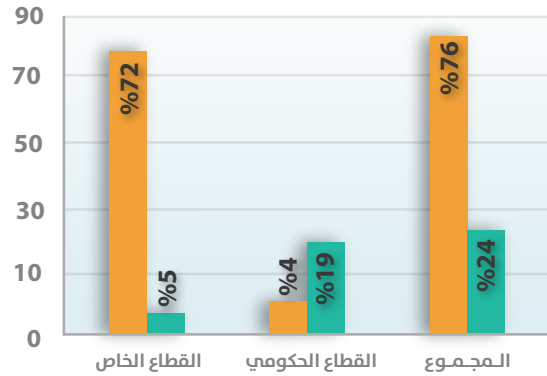
نسبة العاملين بمهنة الصيدلة بحسب الجنسية والقطاع لعام 2018م:

في جدة



بلغت نسبة العاملين السعوديين في مهنة الصيدلة في جدة حوالي 12.5%، منها 7% يعملون في القطاع الخاص.

في المملكة

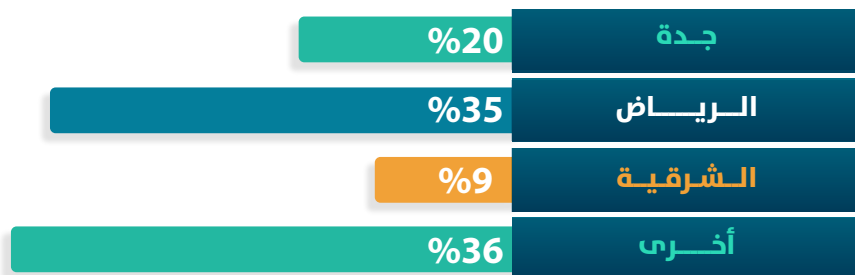


بلغت نسبة السعوديين العاملين في المملكة بمهنة الصيدلة (قطاع حكومي- قطاع خاص) 24.34%، منها 5% يعملون في القطاع الخاص.

■ السعوديين ■ غير السعوديين

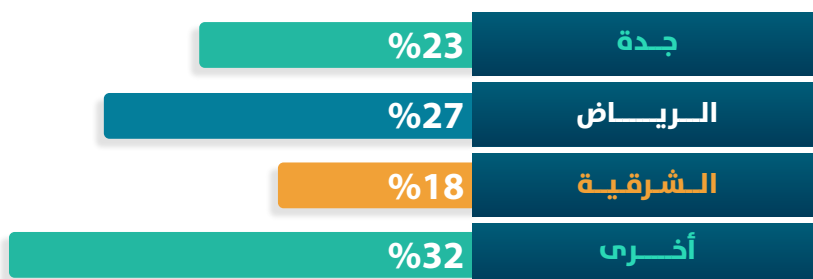
المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي لعام 1439 هـ - وزارة الصحة

نسبة الصيادلة العاملين في جدة إلى الصيادلة العاملين في المملكة في القطاع الخاص لعام 2018م



يعمل في جدة حوالي 20 % من إجمالي الصيادلة العاملين في القطاع الخاص في المملكة وتعد هذه النسبة مرتفعة وذلك نظراً لكبر مساحتها وارتفاع عدد السكان فيها بشكل عام.

نسبة الصيادلة السعوديين العاملين في جدة إلى الصيادلة العاملين في المملكة في القطاع الخاص لعام 2018م

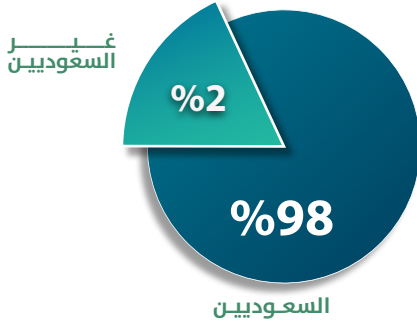


بلغت نسبة الصيادلة السعوديين العاملين في جدة حوالي 23 % من إجمالي الصيادلة السعوديين العاملين في القطاع الخاص في المملكة .

المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي لعام 1439 هـ - وزارة الصحة

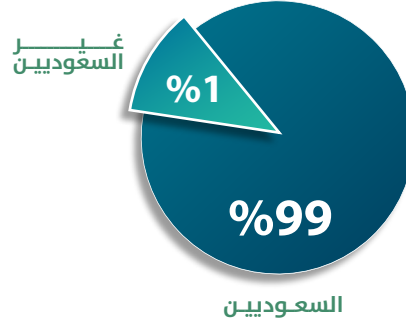
نسبة الملتحقين بالجامعات الحكومية (تخصص الصيدلة) بحسب الجنسية لعام 2018 / 2019م

في جدة



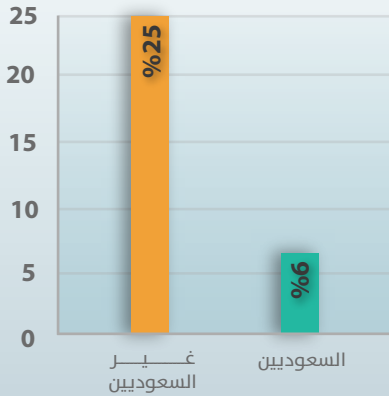
نسبة الملتحقين بتخصص
الصيدلة في جامعة
الملك عبد العزيز بجدة

في المملكة



نسبة الملتحقين بتخصص
الصيدلة في المملكة في
كافة الجامعات الحكومية

نسبة الخريجين من جامعة الملك عبدالعزيز (تخصص الصيدلة) لعام 2018 / 2019م



نسبة الخريجين
من تخصص الصيدلة
من جامعة الملك
عبد العزيز بجدة

المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي لعام 1439 هـ - وزارة الصحة

(1) نسبة الخريجين من جامعة الملك عبدالعزيز (تخصص الصيدلة) لعام 2018 / 2019م

- ◆ بلغت نسبة خريجي كلية الصيدلة السعوديين من جامعة الملك عبد العزيز في جدة حوالي 6% في عام 2018م من إجمالي خريجي الصيدلة في المملكة وتعد هذه النسبة منخفضة مقارنةً بنسبة الصيادلة غير السعوديين في القطاع الخاص في محافظة جدة والتي بلغت حوالي 87%.
- ◆ بلغت نسبة الخريجين غير السعوديين من جامعة الملك عبد العزيز 25% ويعود ارتفاع النسبة إلى انخفاض إجمالي عدد الملتحقين غير السعوديين بكليات الصيدلة في المملكة بشكل عام حيث بلغ عدد الطلاب الغير سعوديين في المملكة 36 طالباً فقط وتم تخريج 9 طلاب من جامعة الملك عبدالعزيز في عام 2018م.

(2) نسبة التوطين المتوقعة بعد تطبيق القرار

- ◆ خلال السنوات القادمة من المتوقع أن يرتفع عدد الصيادلة السعوديين بنسبة 74% أي 26000 صيدلي تقريباً سيتم تخرجهم من الجامعات السعودية حتى عام 2027م، وهذا العدد قريب من إجمالي عدد الصيادلة غير السعوديين في المملكة الحالي والذي يبلغ حوالي 22000 صيدلي بحسب احصائيات وزارة الصحة لعام 2018م.
- ◆ بحسب تقرير واقع القوى العاملة الصحية الصادر عن الهيئة السعودية للتخصصات الصحية و لتحقيق الاكتفاء الذاتي من الصيادلة السعوديين حتى عام 2027م فهناك حاجة إلى تقليل عدد الصيادلة الأجانب بنسبة 7.6% سنوياً.

المصدر: (1) الكتاب الاحصائي السنوي لعام 1439 هـ - وزارة الصحة
(2) الهيئة السعودية للتخصصات الصحية

الجهات المعنية

بتطبيق القرار

الجهات الحكومية المشاركة في القرار

- ◆ وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- ◆ وزارة الصحة

أمثلة توضيحية لآلية احتساب النسبة على العاملين

المرحلة الثانية

توطين 30%

من إجمالي عدد العاملين في الكيان

عدد السعوديين	إجمالي عدد العاملين في الكيان (مبادلة)
2	(5)
4	(10)
6	(15)
8	(20)
10	(25)
12	(30)
15	(50)
21	(70)

المرحلة الأولى

توطين 20%

من إجمالي عدد العاملين في الكيان

عدد السعوديين	إجمالي عدد العاملين في الكيان (مبادلة)
1	(5)
2	(10)
3	(15)
4	(20)
5	(25)
6	(30)
10	(50)
14	(70)

المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

* للاطلاع على جدول احتساب النسب (وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية).

العقوبات والإجراءات المتعلقة بتطبيق القرار

العقوبات والإجراءات النظامية في حال لم يتم تنفيذ القرار

◆ في حال عدم تقيد الكيان بنسبة التوطين الواردة بالقرار الوزاري سيتم تطبيق عقوبة المخالفة "توظيف عمالة غير سعودية في مهن مقصورة على السعوديين" وللوزارة أن تقوم بإيقاف جميع التعاملات الإلكترونية للكيانات المخالفة لقرار توطين مهنة الصيدلة والتخصصات التابعة لها (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة المهنة، تغيير خدمة للمهنة، رخص العمل للمهنة).

تغيير المهنة من	تغيير المهنة إلى	نقل الخدمة إلى المنشأة	نقل الخدمة من المنشأة	رخص العمل
▼	▼	▼	▼	▼
إيقاف	حسب ضوابط تغيير المهنة	إيقاف	إيقاف	إيقاف

المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الخاتمة:

تم إعداد هذه النشرة التوعوية انسجماً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 والتي أشارت إلى ضرورة رفع مستوى مساهمة الكوادر الوطنية المؤهلة في سوق العمل، وزيادة نسبة مشاركتهم في القطاع الخاص.

واستناداً إلى ما تم ذكره في هذه النشرة والتي تناولت القرار الوزاري الخاص بتوطين مهنة الصيدلة والتخصصات التابعة لها، والمنبثقة عن مبادرة توطين المهن المعلن عنها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، توصي غرفة جدة كافة المستثمرين في هذا النشاط الحيوي بضرورة الاستجابة لهذا القرار الهام والعمل على تطبيقه وذلك من خلال التعاون مع الجهات ذات العلاقة.